

PT Resource Alam Indonesia Tbk.

Pedoman Kode Etik Perusahaan

I. Pendahuluan

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mempraktikkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, antara lain menerapkan azas keterbukaan, akuntabilitas, pertanggung jawaban, kemandirian, dan keadilan.

Inti dari sebuah Perusahaan adalah sumber daya manusianya yang dalam hal ini adalah seluruh lapisan Anggota Perseroan. Untuk mencapai kesuksesan Perseroan harus mengelola dengan baik kerja sama seluruh SDM yang ada, komitmen terhadap kerja keras, mengutamakan keamanan, pemeliharaan terhadap lingkungan sekitar, dan peduli terhadap masyarakat sekitar.

Sebagai Perusahaan Publik, Perseroan bertanggung jawab kepada pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Untuk lebih baik melaksanakan pertanggung jawaban tersebut, Perseroan menerapkan Pedoman Kode Etik ini secara konsisten, berkelanjutan dan menyeluruh diantara seluruh Anggota Perseroan, dari jajaran tertinggi hingga terendah.

II. Kode Etik Perseroan

1. Perseroan senantiasa berusaha untuk menerapkan prinsip-prinsip: Kejujuran, Keadilan, Keterbukaan, Kepercayaan dan Integritas dalam segala aktivitas usahanya.
2. Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip usaha yang menjunjung tinggi perilaku etis dan sesuai hukum yang berlaku dalam semua kegiatan dan aktivitas usahanya.

Setiap karyawan/ wati mulai dari jabatan eksekutif hingga jabatan paling bawah adalah wakil Perseroan. Dengan demikian kita semua, apapun jabatannya wajib melaksanakan prinsip-prinsip etika perseroan ini.

Untuk mematuhi prinsip-prinsip Perilaku dan Praktik Etika ini, Perseroan mewajibkan seluruh anggota perusahaan membaca, memahami dan mengikuti prinsip-prinsip tersebut dalam segala hal yang kita kerjakan.

Setiap Manajer dan Penyelia bertanggung jawab untuk memastikan bahwa Karyawan Karyawati yang melapor kepadanya memahami Prinsip-prinsip ini dan semua kebijakan, prosedur, peraturan serta hukum yang berlaku.

3. Sebagai sebuah perusahaan terbuka, sebagai azas keterbukaan, Perseroan akan menyampaikan laporan berkala dan semua informasi yang wajib disampaikan kepada OJK dan Otoritas Bursa sesuai dengan ketentuan dan jadwal yang berlaku.

4. Seluruh karyawan/wati diwajibkan untuk selalu bertindak dalam pekerjaan dengan profesional dan integritas, yang mengutamakan kejujuran, kepentingan perusahaan/bersama.
5. Perseroan mengutamakan untuk melakukan transaksi usaha dengan mitra usaha yang menunjukkan standar tinggi dalam etika perilaku bisnis yang baik dan untuk kepentingan bersama. Perseroan mengutamakan bermitra usaha dengan mitra mitra yang juga berkomitmen terhadap prinsip-prinsip yang dianut oleh Perseroan.

Perseroan tidak akan mentoleransi kepada pemasok atau mitra kerja yang mengupayakan cara cara yang tidak jujur, atau tidak etis kepada anggota Perseroan.

6. Tanggung Jawab Lingkungan

Kami percaya bahwa melestarikan lingkungan adalah kewajiban dan tanggung jawab kita bersama. Oleh karenanya adalah keharusan untuk Perseroan mematuhi peraturan dan undang-undang lingkungan yang berlaku.

7. Tanggung Jawab Sosial dan Hubungan Masyarakat

Perseroan bertanggung jawab dan berkewajiban untuk mengembangkan hubungan positif dengan masyarakat dimana kita beroperasi.

Adalah untuk kepentingan bersama Perseroan mengembangkan dan meningkatkan kesejahteraan pada masyarakat sekitar antara lain dengan pengembangan dan penerapan program bantuan CSR seperti bantuan air bersih, pendidikan dan bea siswa dan kegiatan social lainnya.

8. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Kesehatan dan keselamatan karyawan adalah yang terpenting dalam pekerjaan. Perseroan berkomitmen untuk memberikan tempat kerja yang aman dan sehat serta sumber daya yang memadai melalui program-program pelatihan, keselamatan kerja dan kesehatan kerja.

Setiap insiden keselamatan kerja terjadi, sekecil apapun harus dilaporkan secepatnya untuk dapat dilakukan tindakan tindakan yang diperlukan.

Masing-masing dari kita memiliki kewajiban untuk mempertahankan lingkungan kerja yang aman, mengurangi perilaku beresiko serta bahaya kesehatan dan keselamatan kerja. Budaya kitalah untuk berbagi praktik-praktik terbaik dan informasi lainnya yang berhubungan dengan keselamatan dalam organisasi untuk saling belajar dan meningkatkan praktik keselamatan kerja.

9. Konflik Kepentingan

Seluruh karyawan/ wati dilarang keras melakukan tindakan untuk keuntungan pribadi termasuk diantaranya:

- Menerima gratifikasi atau komisi baik secara langsung ataupun tidak langsung dari kegiatan yang merupakan tugas dan tanggung jawabnya.
- Bertransaksi saham Perseroan, berdasarkan informasi orang dalam/ insider trading.

10. Penyalah-gunaan Obat Terlarang dan Alkohol

Semua karyawan/ wati dilarang menggunakan, memiliki, membeli atau menjual, menyimpan obat terlarang atau jenis zat adiktif lainnya di dalam area Perusahaan.

III. Tindakan dan Sanksi

Setiap karyawan/ wati Perseroan wajib melaksanakan dan terikat oleh Panduan Kode Etik ini. Dengan demikian bagi yang melanggar akan dikenakan tindakan dan sanksi sebagai mana yang berlaku dan dianggap perlu.

Panduan Kode Etik ini tidak merinci secara khusus segala hal peraturan Perseroan. Peraturan ini terdapat pada Kesepakatan Kerja atau peraturan peraturan lainnya yang disiapkan oleh bagian HRD. Panduan ini lebih mencakup secara luas akan hal hal yang perlu dilaksanakan sebagai karyawan/ wati, anggota perusahaan dalam arti seluasnya.

IV. Revisi dan Perubahan

Pedoman ini akan dievaluasi dan direvisi bila mana perlu, sesuai perubahan yang akan terjadi. Seiring dengan akan adanya perubahan dalam badan Perseroan, Lingkungan dan Peraturan Pemerintah.